

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

CONFEDERATION
**SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**



LABOUR - INT2
CHAMBERS - ENTERPRISES - UNIONS





ΜΙΑ ΠΟΛΥΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

Το έργο Labour-INT (2016-2018) προωθεί την ένταξη των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων στην αγορά εργασίας. Με βάση το ενδιαφέρον και τις ικανότητες των επιχειρήσεων, των βιομηχανικών και εμπορικών Επιμελητηρίων, των Συνδικαλιστικών οργανώσεων και των Ενώσεων μεταναστών, το Labour-INT προωθεί μια πολυεπίπεδη πορεία ένταξης, από την άφιξη μέχρι τον χώρο εργασίας, περνώντας από την εκπαίδευση, την κατάρτιση και την τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας.

Η δράση περιλαμβάνει εθνικές πιλοτικές δράσεις προσανατολισμένες στα αποτελέσματα, οι οποίες αποφέρουν βραχυπρόθεσμα και μεσοπρόθεσμα οφέλη για την ένταξη των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων που βρίσκονται σε ηλικία εργασίας.

Το έργο LABOUR-INT 2 αποσκοπεί στην περαιτέρω επίτευξη των στόχων του σχεδίου LABOUR-INT για τον εντοπισμό κοινών λύσεων για την αντιμετώπιση των βασικών προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες στην ένταξη στην αγορά εργασίας, με ιδιαίτερη έμφαση στις δεξιότητες και τα προσόντα.

ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΙΛΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Η δράση περιλαμβάνει την επανεξέταση των εθνικών πιλοτικών δράσεων που υλοποιούνται στην Ιταλία, τη Γερμανία και το Βέλγιο (LABOUR-INT) και αναπτύσσει πιλοτικές δράσεις στην Ελλάδα, την Ιταλία, το Βέλγιο και την Αυστρία (LABOUR-INT 2).

Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του νέου Ευρωπαϊκού Θεματολογίου Δεξιοτήτων, το έργο διερευνά τα υφιστάμενα εργαλεία κατάρτισης προφίλ δεξιοτήτων για την αξιολόγηση των δεξιοτήτων των μεταναστών. Επιπλέον, το Εργαλείο Προφίλ Δεξιοτήτων της ΕΕ για Πολίτες Τρίτων Χωρών (ΠΤΧ) δοκιμάζεται επιτόπου μέσω των εθνικών πιλοτικών δράσεων στην Ελλάδα και την Αυστρία, ακολουθώντας τη μεθοδολογία και τα πλέγματα αξιολόγησης του Διεθνούς και Ευρωπαϊκού Φόρουμ για την Έρευνα της Μετανάστευσης (FIERI), καθώς και το πλαίσιο της Ομάδας Εμπειρογνομώνων Δεξιοτήτων και Μετανάστευσης (EGSM) που ξεκίνησε για την υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης.

ΤΟ ΕΡΓΟ LABOUR-INT 2 ΣΤΟΧΕΥΕΙ ΝΑ:



Πρωθήσει την απασχόληση ως βασικό μέρος της διαδικασίας ένταξης των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων στην κοινωνία.



Στηρίξει την πολυεπίπεδη και πολυσυμμετοχική πορεία ένταξης για τους μετανάστες που έφτασαν πρόσφατα στις διάφορες χώρες της ΕΕ, από την άφιξη μέχρι τον χώρο εργασίας, μέσω της αξιολόγησης δεξιοτήτων και της δημιουργίας προφίλ, της κατάρτισης και της τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας.



Ενισχύσει την «προσέγγιση LABOUR-INT», η οποία βασίζεται στη συνεργασία, το διάλογο και τη δέσμευση των οικονομικών και κοινωνικών εταίρων ως βασικών παραγόντων της αγοράς εργασίας, και να οικοδομήσει ή να προωθήσει μια γόνιμη συνεργασία με άλλους σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς τόσο στον δημόσιο, τον ιδιωτικό όσο και τον μη κερδοσκοπικό τομέα.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

“Γεφύρωση του χάσματος από την υποδοχή στην ένταξη. Μια Ολιστική Προσέγγιση της εργασιακής ένταξης μέσω μιας πολυσυμμετοχικής συνεργασίας στην Αθήνα.”

Στόχος αυτής της πιλοτικής δράσης είναι η βελτίωση της ικανότητας της ομάδας στόχου να ενεργοποιήσει τις διαδρομές ένταξης με βάση την ένταξη στην αγορά εργασίας σε συνδυασμό με την προστασία από την εκμετάλλευση και την αδήλωτη εργασία. Στόχος είναι η ενεργοποίηση της συνεργασίας με πολλούς ενδιαφερόμενους φορείς για την ένταξη μέσω δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την εργασία (σεμινάρια κατάρτισης για την ένταξη) προς όφελος των αιτούντων διεθνούς προστασίας, καθώς και πιλοτική δοκιμή του Εργαλείου Προφίλ Δεξιοτήτων της ΕΕ.

Η ελληνική πιλοτική δράση υλοποιείται από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας (ΕΚΑ) και το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ) σε συνεργασία με τον Δήμο Αθηναίων και μια σειρά τοπικών οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών.

Το ΕΚΑ και το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ έχουν αναλάβει το σχεδιασμό και την υλοποίηση εκπαιδευτικών σεμιναρίων που απευθύνονται σε αιτούντες άσυλο και πρόσφυγες. Στόχος είναι να δοθούν στους συμμετέχοντες εισαγωγικές γνώσεις και να έρθουν πιο κοντά στην τοπική αγορά εργασίας μέσω δράσεων επαγγελματικής κατάρτισης στον τομέα της εργασιακής ένταξης (ΕΚΑ) και ψηφιακών ικανοτήτων (ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ).



Η ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΛΥΠΤΕΙ 3 ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΠΥΛΩΝΕΣ:

- Εκπαιδευτικά σεμινάρια ένταξης για βασικά εργασιακά, κοινωνικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα στην Ελλάδα (ΕΚΑ).
- Εκπαιδευτικά σεμινάρια ένταξης ψηφιακών ικανοτήτων (ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ).
- Πιλοτική δοκιμή του Εργαλείου Προφίλ Δεξιοτήτων της ΕΕ για Πολίτες Τρίτων Χωρών (ΕΚΑ).

Οι στόχοι της ελληνικής πιλοτικής δράσης αναπτύσσονται για να:

- παράσχουν επικαιροποιημένες πληροφορίες σχετικά με την υποδοχή, τη νομοθεσία και τα πρακτικά ζητήματα για τους αιτούντες άσυλο και τους πρόσφυγες που ζουν στην Ελλάδα,
- προετοιμάσουν καλύτερα για την ένταξη στην αγορά εργασίας μέσω διαδραστικών δράσεων κατάρτισης,
- δοκιμάσουν τη διασυνοριακή αξιολόγηση δεξιοτήτων, την εργασιακή αντιστοίχιση και τη δυνατότητα μεταφοράς δεξιοτήτων,
- δημιουργήσουν ένα ασφαλές μέρος και θετικό περιβάλλον για τη συμπερίληψη των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων στην αγορά εργασίας.

Η **Ελληνική Πιλοτική Δράση Labour INT2** είναι σύμφωνη με προηγούμενες και τρέχουσες δραστηριότητες του ΕΚΑ για την ένταξη πολιτών τρίτων χωρών στην ελληνική αγορά εργασίας.

- Εκστρατείες αλληλεγγύης για τους πρόσφυγες στην Αθήνα.
- Δραστηριότητες κατάρτισης για την ένταξη πολιτών τρίτων χωρών: γυναίκες πρόσφυγες, νέοι πρόσφυγες και μετανάστες, ομάδες μικτών φύλων και οικιακοί βοηθοί.



ΦΑΣΗ 1

Οργανώνονται ενημερωτικές συναντήσεις και ατομικές συνεντεύξεις για την επιλογή των τελικών δικαιούχων με την υποστήριξη του Δήμου Αθηναίων και των τοπικών Οργανώσεων της Κοινωνίας των Πολιτών.

Δύο κατηγορίες Δικαιούχων

- ΤΠολίτες τρίτων χωρών που έχουν υποβάλει αίτηση διεθνούς προστασίας για την οποία δεν έχει ακόμη ληφθεί οριστική απόφαση.
- Άτομα που είναι ήδη δικαιούχοι διεθνούς προστασίας.

Η επιλογή των υποψηφίων

βασίζεται στο φύλο, με σημαντικό αριθμό δικαιούχων να είναι εξαιρετικά ευάλωτοι.

Πολυπολιτισμική ομάδα διερμηνέων και διαπολιτισμικών διαμεσολαβητών

Σε όλες τις ενημερωτικές συναντήσεις της ομάδας και τις ατομικές συνεντεύξεις υπάρχει διερμηνεία από την ελληνική και την αγγλική γλώσσα προς την αραβική, γαλλική και φαρσί, με την υποστήριξη των τοπικών φορέων.



Φ Α Σ Η 2

Εκπαιδευτικά σεμινάρια ένταξης που υλοποιούνται από το ΕΚΑ

Σχεδιασμός και υλοποίηση Πέντε σεμιναρίων για την ένταξη στην εργασία

Οι ενότητες εντατικής κατάρτισης των 12 ωρών ανά 3 ημέρες παρέχονται με διαδραστικό τρόπο για την αντιμετώπιση ζητημάτων που σχετίζονται με το νομικό πλαίσιο για τη μετανάστευση, την τρέχουσα κατάσταση της ελληνικής αγοράς εργασίας, τις προκλήσεις που συνδέονται με τις διακρίσεις, την εργασία, τα κοινωνικά δικαιώματα και τις υποχρεώσεις, τις συνθήκες εργασίας, την ασφάλεια και την προστασία των μεταναστών και προσφύγων εργαζομένων στην Ελλάδα.

➔ **84 συμμετέχοντες** χωρισμένοι σε 5 ομάδες ανάλογα με την ομιλούμενη γλώσσα και το επαγγελματικό υπόβαθρο (αραβικά, φαρσί, γαλλικά και αγγλικά).

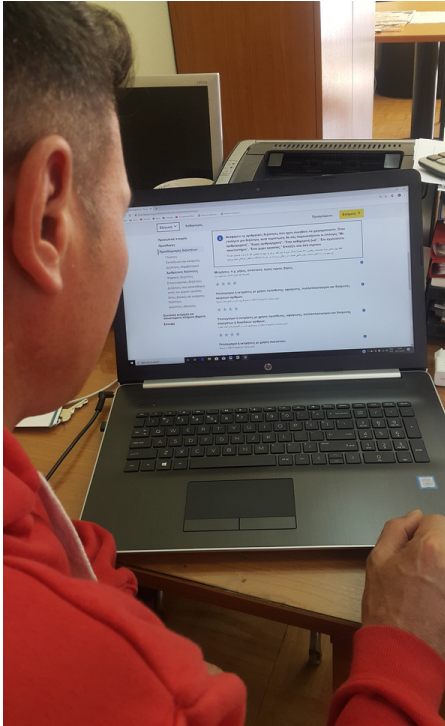
Οι εκπαιδευτικές δραστηριότητες υποστηρίζονται με διερμηνεία από την ελληνική και την αγγλική γλώσσα προς την αραβική, τη φαρσί και τη γαλλική, από μια επιλεγμένη ομάδα διαπολιτισμικών διαμεσολαβητών και διερμηνέων.

➔ **Χώρες καταγωγής:**

ΑΦΓΑΝΙΣΤΑΝ, ΙΡΑΝ, ΙΡΑΚ, ΣΥΡΙΑ, ΑΙΓΥΠΤΟΣ, ΚΟΥΒΕΙΤ, ΥΕΜΕΝΗ, ΛΑΪΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΤΟΥ ΚΟΝΓΚΟ, ΚΑΜΕΡΟΥΝ, ΑΝΓΚΟΛΑ, ΕΡΥΘΡΑΙΑ, ΓΟΥΙΝΕΑ, ΣΙΕΡΑ ΛΕΟΝΕ, ΚΑΙ ΤΣΑΝΤ.

➔ **Η ατομική εργασιακή συμβουλευτική** παρέχεται σε συγκεκριμένες περιπτώσεις παραβίασης των εργασιακών δικαιωμάτων και προετοιμασίας για συνεντεύξεις εργασίας των συμμετεχόντων.

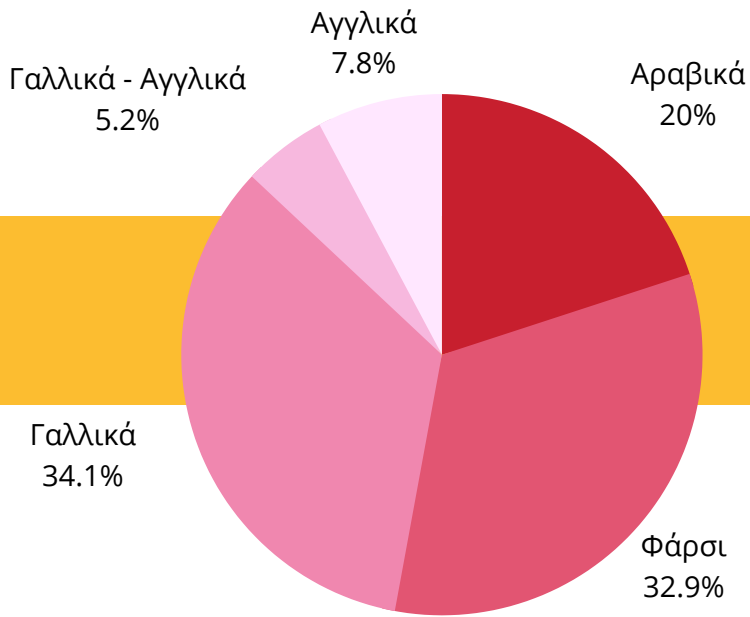
Ψηφιακά σεμινάρια που υλοποιούνται από το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ



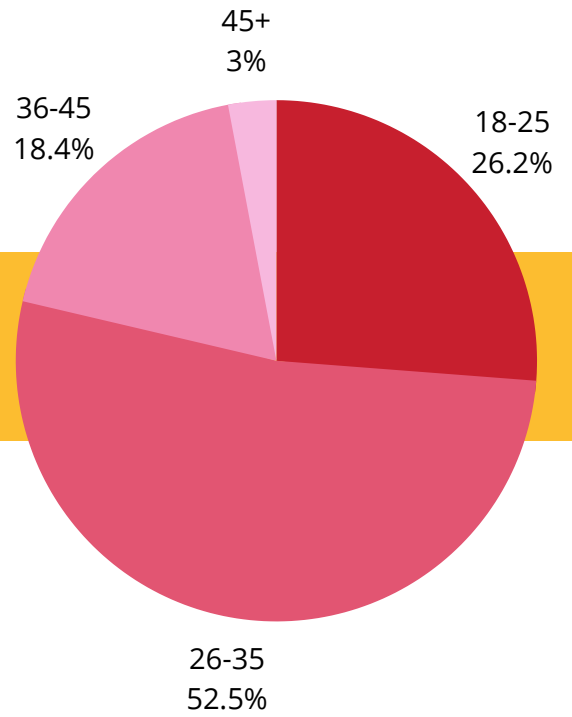
- Σχεδιασμός και υλοποίηση εννέα εκπαιδευτικών σεμιναρίων 50 ωρών ενοτήτων για την ενίσχυση των ψηφιακών ικανοτήτων στις βασικές δεξιότητες πληροφορικής των ΠΤΧ. Στόχος τους είναι να παρέχουν στους συμμετέχοντες εισαγωγικές γνώσεις και να φέρουν τους αιτούντες άσυλο και τους πρόσφυγες πιο κοντά στην τοπική αγορά εργασίας μέσω δράσεων επαγγελματικής κατάρτισης στον τομέα των ψηφιακών ικανοτήτων. Η ψηφιακή ικανότητα είναι το σύνολο των δεξιοτήτων, των γνώσεων και των συμπεριφορών, που επιτρέπουν την σίγουρη, δημιουργική και κριτική χρήση των τεχνολογιών και των συστημάτων.
- Διαδικασίες πιστοποίησης από διεθνώς αναγνωρισμένο φορέα μέσω εξετάσεων.
- Συνολικά εκπαιδεύτηκαν 83 άτομα. Από αυτούς, οι 37 πέρασαν τις εξετάσεις πιστοποίησης.



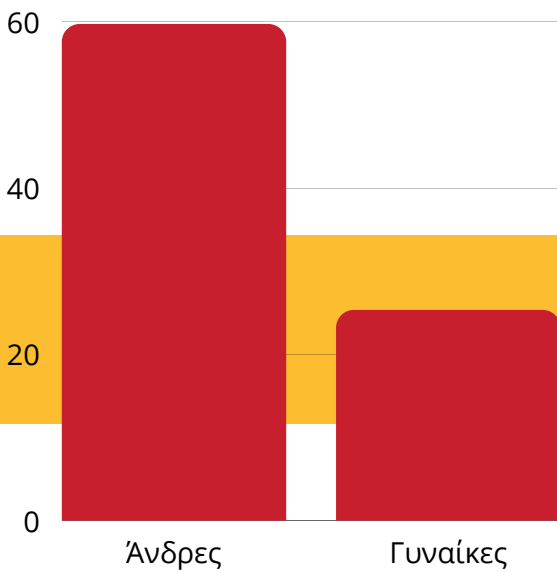
ΓΛΩΣΣΑ



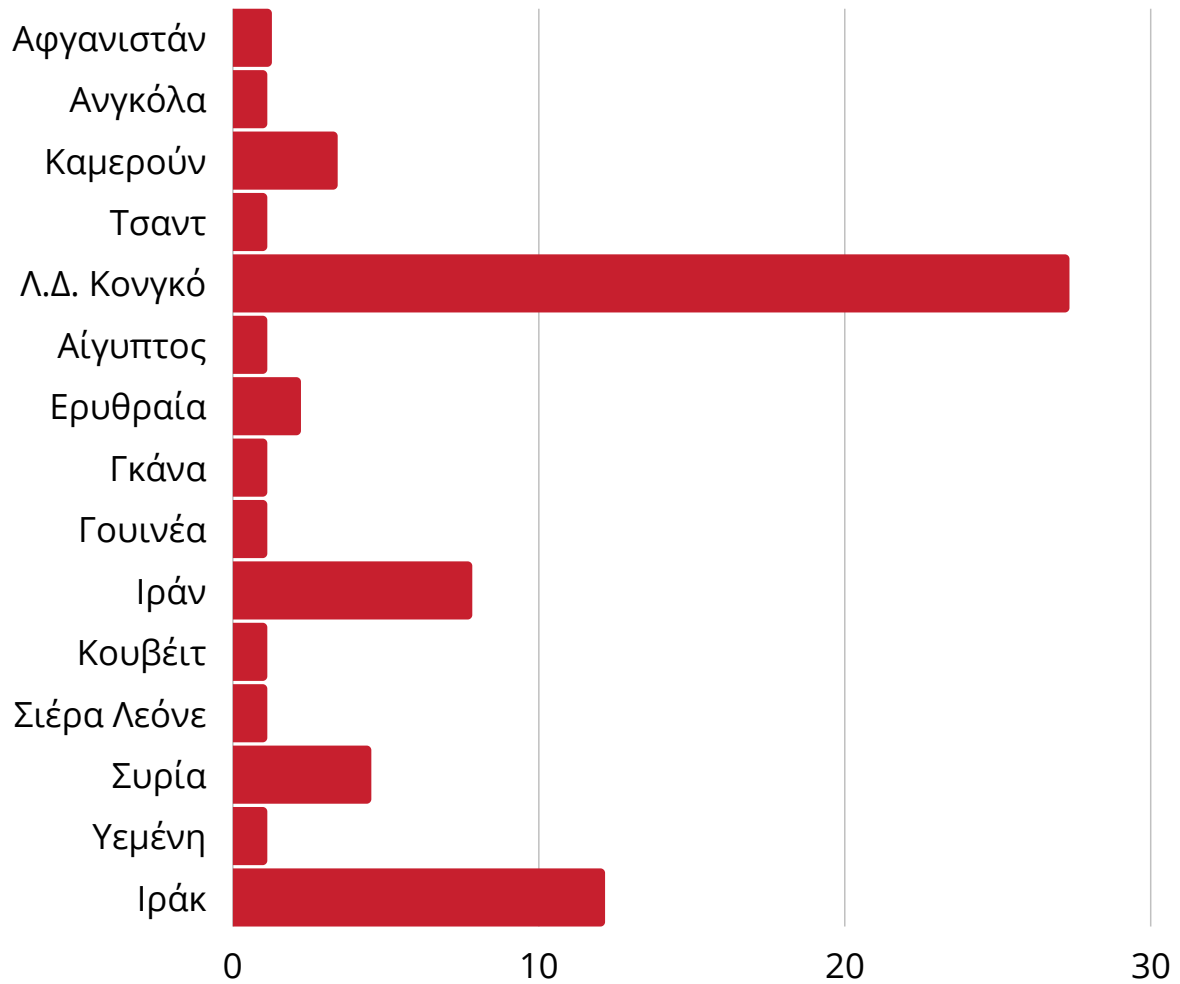
ΗΛΙΚΙΑ



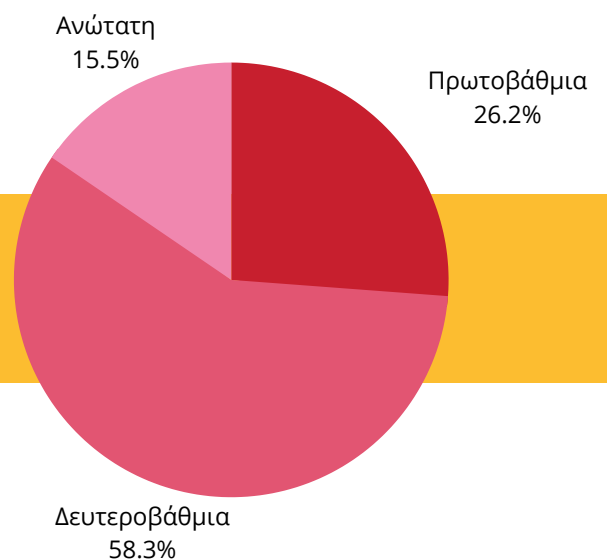
ΦΥΛΟ



ΧΩΡΑ



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ





Πιλοτική δοκιμή του Εργαλείου Προφίλ Δεξιοτήτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Πολίτες Τρίτων Χωρών στην Ελλάδα

- Προσωπικές συνεντεύξεις μεταξύ συμβούλων και ΠΤΧ, συμμετεχόντων στα σεμινάρια.
- Ατομική χαρτογράφηση δεξιοτήτων, προσόντων και ικανοτήτων που αποκτήθηκαν από την τυπική και μη τυπική εκπαίδευση, την κατάρτιση και τις επαγγελματικές εμπειρίες στις εκδόσεις του Εργαλείου στα Ελληνικά, Αγγλικά, Γαλλικά και Φαρσί.

Αξιολόγηση της εφαρμογής του εργαλείου της ΕΕ μέσω διαφόρων ομάδων εστίασης (EKA/ FIERI):

• Ομάδες εστίασης συμμετεχόντων και διερμηνέων

Ατομικές συνεντεύξεις με ΠΤΧ που έχουν συμμετάσχει σε τεστ και διερμηνείς και Ομαδικές συνεντεύξεις με ΠΤΧ που έχουν ήδη δοκιμάσει το εργαλείο της ΕΕ (δύο ομάδες αποτελούμενες από φαρσόφωνους και γαλλόφωνους). Μία συμβουλευτική συνάντηση με αιτούντα άσυλο έγινε παρουσία των λοιπών συμμετεχόντων, οι οποίοι την παρακολούθησαν.

- Εντοπισμός επαγγελματικών ικανοτήτων, δεξιοτήτων και του εκπαιδευτικού υποβάθρου των ΠΤΧ σε σχέση με τις ανάγκες της ελληνικής αγοράς εργασίας.
- Διασυνοριακή δυνατότητα μεταφοράς ικανοτήτων και δεξιοτήτων.

Οι **ad hoc εθνικές ασκήσεις δοκιμών** διεξάγονται στη **Δομή Μεταναστών του ΕΚΑ** στην Αθήνα στο πλαίσιο της Ομάδας Εμπειρογνομόνων Δεξιοτήτων και Μετανάστευσης (EGSM) του έργου **LABOUR INT**



• Ομάδα εστίασης συμβούλων - Ελληνικά ενδιαφερόμενα μέρη

Ατομικές και ομαδικές συνεντεύξεις και παρατηρήσεις από εκπροσώπους τοπικών φορέων που έχουν υλοποιήσει δοκιμές του εργαλείου της ΕΕ στην Αθήνα.

- **Αποτελέσματα και συνεισφορές στην Ομάδα Εμπειρογνομόνων για τις Δεξιότητες και τη Μετανάστευση (EGSM)**



Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας (ΕΚΑ), ιδρύθηκε το 1910 και είναι η μεγαλύτερη δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση στην Ελλάδα. Το ΕΚΑ συνενώνει εργαζομένους από κλαδικά και επιχειρησιακά πρωτοβάθμια Σωματεία της πόλης της Αθήνας και της ευρύτερης περιοχής των Αθηνών για την προστασία και διεκδίκηση επαγγελματικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, καθώς και την ανάπτυξη συλλογικής εργασιακής συνείδησης. Η Δομή Μεταναστών του ΕΚΑ δημιουργήθηκε το 2006 για την παροχή ατομικής και ομαδικής νομικής και εργασιακής συμβουλευτικής σε μετακινούμενους εργαζόμενους, μετανάστες, αιτούντες άσυλο και πρόσφυγες για την καλύτερη ένταξή τους στη χώρα και την ισότιμη πρόσβαση στην ελληνική αγορά εργασίας.



Est. 1995
KEK GSEVEE
Vocational Training Centre
of GSEVEE

Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ) ιδρύθηκε το 1995 με πρωτοβουλία της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας ως εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα εθνικής εμβέλειας. Το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ, με σύγχρονες εκπαιδευτικές υποδομές σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, Λάρισα, Πάτρα και Ηράκλειο, είναι ένας πιστοποιημένος εκπαιδευτικός φορέας. Μέσα από ολοκληρωμένες και καινοτόμες εκπαιδευτικές δράσεις του στοχεύει να καλύψει τις αυξημένες ανάγκες δια βίου μάθησης τόσο εργοδοτών όσο και εργαζομένων σε Ελληνικές Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις.

ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ

Συνεργάτες που υποστήριξαν το ΕΚΑ:



Ηγείται του αποτελεσματικού συντονισμού των πρωτοβουλιών που παρέχονται από διάφορους ενδιαφερόμενους φορείς για τους μετανάστες και τους πρόσφυγες στην Αθήνα.



SOLOMON

Open up. Go beyond.



Ένταξη των Πολιτών Τρίτων Χωρών στην Αγορά Εργασίας: Μία πολυσυμμετοχική προσέγγιση. LABOUR INT 2 - AMIF-2017-AG-INT



Σε συνεργασία με:



Το έργο αυτό υποστηρίχθηκε από το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Αριθμός Συμφωνίας Επιχορήγησης: 821506 — LABOUR INT 2 — AMIF-2017-AG-INTE). Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή της παρούσας δημοσίευσης δεν συνιστά έγκριση του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Με την οικονομική στήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής - Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης

